АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» марта 2018 г. № 252 г.Владикавказа

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления города Владикавказа**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 8 Республиканского закона от 31.03.2008 №7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия - Алания», статьей 3 Закона Республики Северная Осетия-Алания от 07.11.2008 №48-РЗ "О Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Республике Северная Осетия-Алания" администрация местного самоуправления города Владикавказа

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемые «Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления города Владикавказа».

На основе утвержденных настоящим постановлением квалификационных требований, структурным подразделениям администрации, с учетом возложенных на них задач и функций, в случае необходимости определить специальные квалификационные требования к конкретным должностям муниципальной службы. При определении специальных квалификационных требований допускается конкретизация требований к уровню профессионального образования, специальности или направлению подготовки, а также требований к знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, указание конкретных специальностей и (или) направлений подготовки, стаж (опыт) работы по которым подлежит включению в стаж работы по специальности, направлению подготовки.

Специальные квалификационные требования включить в должностные инструкции муниципальных служащих.

2. Руководителям всех структурных подразделений АМС г.Владикавказа внести соответствующие изменения в должностные инструкции муниципальных служащих и Положения о структурных подразделениях АМС г.Владикавказа.

3. Отделу информационного обеспечения-пресс-службе главы АМС г.Владикавказа (Алборты А.Х.) опубликовать настоящее постановление в газете «Владикавказ» и на официальном сайте администрации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

5.Управлению Кадрового обеспечения (Кокоева А.А.) довести настоящее постановление до сведения руководителей всех структурных подразделений администрации.

6. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации – управляющего делами Т.Ю.Дзасохова.

Глава администрации Б.Албегов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации местного самоуправления г.Владикавказа

 от 19.03. 2018 № 252

**Квалификационные требования**

 **для замещения должностей муниципальной службы**

 **в администрации местного самоуправления города Владикавказа**

Для замещения должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа требуется соответствие квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Настоящие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, разработаны на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены статьей 8 Закона Республики Северная Осетия - Алания от 31 марта 2008г. №7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия - Алания» с учетом статьи 3 Закона Республики Северная Осетия-Алания от 7 ноября 2008г. №48-РЗ «О Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Республике Северная Осетия-Алания».

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции (должностные регламенты) определенных должностей муниципальной службы, утвержденных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к направлению профессиональной подготовки, специальности,стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности.

1. **Для замещения высших должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:**

1.1.Квалификационные требования к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции высших должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к направлению профессиональной подготовки.

1.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

 не менее трех лет муниципальной службы (государственной гражданской службы) или не менее четырех лет работы по специальности или по направлению деятельности структурного подразделения.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции высших должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к стажу муниципальной (государственной службы) или стажу работы по специальности.

1.3. Требования к профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей:

 знание Конституции Российской Федерации, знание Конституции Республики Северная Осетия – Алания, Устава муниципального образования г.Владикавказ, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия - Алания, регулирующих соответствующую сферу деятельности; основ управления и организации труда и делопроизводства, норм делового общения, а также знания в области информационно-коммуникационных технологий (конкретные требования к уровню знаний определяются должностной инструкцией муниципального служащего в зависимости от профиля деятельности).

профессиональные навыки (умения): руководства подчиненными структурными подразделениями, оперативного принятия и реализации управленческих решений, взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями, нормотворческой деятельности, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, стимулирования достижения результатов, ведения деловых переговоров, публичного выступления, подбора и расстановки кадров, делегирования полномочий, пользования оргтехникой и программными продуктами, систематического повышения профессиональных знаний, редактирования документации, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

**2. Для замещения главных должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:**

2.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции главных должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к специальности, направлению профессиональной подготовки.

2.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

 не менее двух лет муниципальной или государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее трех лет работы по специальности или по направлению деятельности структурного подразделения.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции главных должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования кстажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу (опыту) работы по специальности.

2.3. Требования к профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей:

 знание Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Северная Осетия – Алания, Устава муниципального образования г.Владикавказ, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия - Алания, регулирующих соответствующую сферу деятельности, основ управления и организации труда и делопроизводства, норм делового общения, а также знания в области информационно-коммуникационных технологий (конкретные требования к уровню знаний определяются должностной инструкцией муниципального служащего в зависимости от профиля деятельности);

профессиональные навыки (умения): руководства подчиненными, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, стимулирования достижения результатов, ведения деловых переговоров, пользования оргтехникой и программными продуктами, систематического повышения профессиональных знаний, редактирования документации, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

**3. Для замещения ведущих должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:**

3.1.Квалификационные требования к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции ведущих должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к специальности, направлению профессиональной подготовки.

3.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

не менее двух лет работы по специальности или по направлению деятельности структурного подразделения.

3.3.Требования к профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей:

знание Конституции Российской Федерации, знание Конституции Республики Северная Осетия – Алания, Устава муниципального образования г.Владикавказ, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия - Алания, регулирующих соответствующую сферу деятельности, основ управления и организации труда и делопроизводства, норм делового общения, правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы с информацией, составляющей государственную и служебную тайну, а также знания в области информационно-коммуникационных технологий (конкретные требования к уровню знаний определяются должностной инструкцией муниципального служащего в зависимости от профиля деятельности);

профессиональные навыки (умения): работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, подготовки проектов муниципальных правовых актов, выполнения поручений непосредственного руководителя, взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями, эффективного планирования рабочего (служебного) времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, пользования оргтехникой и программными продуктами.

**4. Для замещения старших должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:**

4.1.Квалификационные требования к уровню профессионального образования:

 высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности подразделения.

 С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции старших должностей муниципальной службы, определенных распоряжением администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к направлению профессиональной подготовки.

4.2.Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

без требований к стажу работы.

4.3.Требования к профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей:

знание Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Северная Осетия – Алания, Устава муниципального образования г.Владикавказ, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия - Алания, регулирующих соответствующую сферу деятельности, основ организации труда, норм делового общения, правил внутреннего трудового распорядка, основ делопроизводства, порядка работы с информацией, составляющей государственную и служебную тайну, а также знания в области информационно-коммуникационных технологий (конкретные требования к уровню знаний определяются должностной инструкцией муниципального служащего в зависимости от профиля деятельности);

профессиональные навыки (умения): работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, подготовки проектов муниципальных правовых актов, выполнения поручений непосредственного руководителя, эффективного планирования рабочего (служебного) времени, пользования оргтехникой и программными продуктами.

**5. Для замещения младших должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:**

5.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования: высшее или среднее профессиональное образование.

С учетом задач и функций структурных подразделений администрации в должностные инструкции младшей группы должностей муниципальной службы, определенных распоряжением главы администрации, могут быть включены специальные квалификационные требования к направлению профессиональной подготовки.

5.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

 без требований к стажу работы.

5.3.Требования к профессиональным знаниям и навыкам (умениям), необходимым для исполнения должностных обязанностей:

знание Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Северная Осетия – Алания, Устава муниципального образования г.Владикавказ, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия - Алания, регулирующих соответствующую сферу деятельности, норм делового общения, правил внутреннего трудового распорядка, основ делопроизводства;

профессиональные навыки (умения): реализации управленческих решений, исполнительской дисциплины, пользования оргтехникой и программными продуктами, подготовки деловой корреспонденции.

6.В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (городского округа) – уставом муниципального района (городского округа) могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.