**Отчёт**

**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации местного самоуправления г.Владикавказа на 2021-2024 годы по итогам 2024 года**

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АМС г.Владикавказа осуществляется в соответствии c требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона РСО-Алания от 15 июня 2009 года №16-РЗ «О противодействии коррупции в РСО-Алания», а также с Планом мероприятий по противодействию коррупции, который включает приоритетные направления в области противодействия коррупции, предусмотренные федеральным и региональным законодательством (далее-План).

В целом в АМС г.Владикавказа сформирована нормативная правовая база, регламентирующая вопросы противодействия коррупции.

Проведена работа по систематизации и актуализации нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранению пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы по противодействию коррупции, поддерживается в актуальном состоянии.

В целях реализации федерального и регионального антикоррупционного законодательства в некоторые нормативные правовые акты внесены изменения:

«О внесении изменений в распоряжение АМС г.Владикавказа от 29.11.2021 №291 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы АМС г.Владикавказа, замещение которых связано с коррупционными рисками, на которые распространяются ограничения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и при замещении которых муниципальные служащие АМС г.Владикавказа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей и Перечня наиболее коррупционно-опасных сфер деятельности АМС г.Владикавказа» (распоряжение от 28.02.2024 №44);

О внесении изменений в распоряжение АМС г.Владикавказа от 16.12.2020 №270 «Об утверждении состава Комиссии администрации местного самоуправления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов» (распоряжение от 15.02.2024 №32).

В отчетный период распоряжением АМС г.Владикавказа от 10.06.2024 №168 принят нормативный правовой акт «Об утверждении карты коррупционных рисков администрации местного самоуправления г.Владикавказа».

Отчет о реализации Плана за предыдущий период размещен на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ разделе «Противодействие коррупции».

В АМС г.Владикавказа закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В анализируемый период в 16 структурных подразделений АМС г.Владикавказа со статусом юридического лица, осуществляющих закупочную деятельность, направлены информационные письма о необходимости организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности из числа муниципальных служащих (работников подведомственных организаций). В структурных подразделениях (подведомственных организациях), осуществляющих закупочную деятельность, определены ответственные служащие (работники подведомственных организаций), на которых возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

При реализации таких функций рекомендовано руководствоваться следующими методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социального развития Российской Федерации:

-методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

**-**методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

-методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях обеспечения возможности выявления личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составлен перечень служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки: руководитель заказчика; члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок); должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий; служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие в описании объекта закупки).

Рекомендовано незамедлительно информировать о признаках наличия у служащего (работника) личной заинтересованности при осуществлении закупок в соответствующей форме.

Муниципальные служащие (работники), ответственные за осуществление закупочной деятельности, ознакомлены под роспись с:

1) понятием «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

2) обязанностью принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также ответственностью за неисполнение указанной обязанности;

3)постановлением АМС г.Владикавказа от 28.01.2021 №35 «О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 29.03.2016 №401 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

5)распоряжением АМС г.Владикавказа от 06.04.2021 №85 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации местного самоуправления г.Владикавказа представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»;

6) мерой ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Также рекомендовано добровольное представление муниципальными служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

В отчетный период актуализирован реестр муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, обязанных представлять ежегодно работодателю сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Одним из приоритетных направлений в области противодействия коррупции в системе муниципального управления является антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, которая в АМС г.Владикавказа проводится в соответствии с распоряжением АМС от 01.11.2013 №295 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов».

Так, за анализируемый период, проведена правовая и антикоррупционной экспертиза в отношении142 проектов нормативных правовых актов АМС г.Владикавказа.

В соответствии спостановлением АМС г.Владикавказа от 14.07.2021 №509 «Об утверждении Порядка размещения и наполнения раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, официального сайта администрации местного самоуправления г.Владикавказа» (далее-Порядок) актуализирована информация в разделе, посвященном противодействию коррупции на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ в соответствии с утвержденным Порядком.

В анализируемый период 16 муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, прошли курсы повышения квалификации в области противодействия коррупции. По окончанию обучения всем служащим были выданы соответствующие удостоверения о повышении квалификации.

С целью активизации деятельности по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе, недопущения подчиненности и подконтрольности друг другу близких родственников и (или) свойственников одного из них другому, предотвращения коррупционных проявлений и клановости в АМС г.Владикавказа проведен мониторинг прохождения муниципальной службы родственников и (или) свойственников (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывших свойственников.

С целью недопущения нарушений коррупционного характера также проведен анализ сведений при приеме на работу, переводе на вышестоящую должность, в том числе при увольнении с муниципальной службы.

Обеспечена ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальную службу.

В анализируемый период в АМС г.Владикавказа проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, направленные на повышение осведомленности об антикоррупционных стандартах:

Разработаны:

памятка для граждан, впервые поступающих на должность муниципальной службы о порядке заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

памятка муниципальному служащему, планирующему увольнение с муниципальной службы, в частности, информирующая об обязанности соблюдать в течение 2-х лет с момента увольнения ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе юридическая ответственность за несоблюдение указанной законодательной нормы, которая вручается муниципальному служащему под роспись при увольнении;

памятка как действовать в случае невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга), своих несовершеннолетних детей;

памятка о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения и об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы;

проведены:

консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год), которое было представлено в виде презентации для всех служащих-декларантов;

семинар по вопросам соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа антикоррупционных стандартов, а также ответственности за несоблюдение этих стандартов;

Все вышеуказанные материалы доведены до сведения муниципальных служащих под роспись.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» подготовлен обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительными причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее-Обзор), а также информационное письмо Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации о порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан Российской Федерации после их увольнения с государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы, с которыми муниципальные служащие были ознакомлены под роспись.

В отчетный период проведено анкетирование по вопросам осведомленности муниципальных служащих о системе запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), в том числе по выявлению возможного проявления клановости и дискриминации по национальному и религиозному признакам, в котором приняли участие около 358 муниципальных служащих.

Анкетирование показало, что в основном муниципальные служащие АМС г.Владикавказа осведомлены о системе запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции и другими нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, а также исследование показало, что муниципальные служащие не сталкивались на работе с клановостью и дискриминацией по национальному и религиозному признакам.

В отчетный период, согласно графикам проведения аттестации и квалификационного экзамена в 2024 году, утвержденными распоряжением АМС г.Владикавказа от 25.10.2024 №562-к «О проведении аттестации муниципальных служащих г. Владикавказа в 2024 году» и от 25.10.2025 №563 «О проведении квалификационного экзамена муниципальных служащих г. Владикавказа в 2024 году», аттестации подлежало 105 муниципальных служащих, квалификационному экзамену – 116 муниципальных служащих.

Аттестация проводилась в АМС г.Владикавказа в два этапа: тестирование и собеседование. Тестовая база содержит в себя 486 вопрос, в тест включалось 70 вопросов. Затем проводилось собеседование, в ходе которого члены комиссии задавали вопросы по законодательной базе, служебной деятельности служащего, проблемам города, его истории, служебной этике и другие.

Аттестационной комиссией АМС г.Владикавказа проведено 5 заседаний. По итогам аттестации коллегиально выносилось решение, соответствует ли муниципальный служащий занимаемой должности. По данным проведенных заседаний, аттестацию успешно прошли 98 из 105 служащих. Комиссия признала их соответствующими замещаемым должностям.

Квалификационный экзамен успешно сдали 98 муниципальных служащих из 116 служащих, включенных в график проведения экзамена.

22.02.2024 года был объявлен конкурс по формированию резерва кадров администрации местного самоуправления г.Владикавказа. В указанный срок на рассмотрение для включения в кадровый резерв администрации местного самоуправления г.Владикавказа, поступило 74 заявления.

Распоряжением от 29.03.2024 №180-к утвержден «Резерв кадров АМС г.Владикавказа» в количестве 49 человек.

Результаты конкурса по формированию резерва кадров АМС г.Владикавказа опубликованы в газете «Владикавказ» и на официальном сайте администрации.

В 2024 году продолжена работа по проведению анализа соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, соблюдения ограничений и требований, касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, исполнения ими обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, соблюдения ими запретов и ограничений, касающихся участия муниципальных служащих АМС г.Владикавказа в управлении коммерческими и некоммерческими организациями. В ходе анализа, нарушения, связанные с неисполнением указанных законодательных норм не выявлены.

Продолжена практика внедрения в кадровую работу в АМС г.Владикавказа учет позиции муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при подготовке предложений по кадровым вопросам и вопросам поощрения муниципальных служащих, а также механизмов оценки коррупционных рисков и учета соблюдения антикоррупционных стандартов при приеме на муниципальную службу и при ее прохождении.

В анализируемый период, в соответствии с распоряжением АМС г.Владикавказа от 01.07.2015 №228 «Об утверждении Порядка обращений муниципальных служащих администрации местного самоуправления г.Владикавказа для получения индивидуальной консультации по вопросам противодействия коррупции» 78 гражданина, при поступлении на муниципальную службу на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, получили консультативно-методическую помощь на тему соблюдения запретов, ограничений, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В том числе, оказывалась практическая помощь кандидатам на должность муниципальной службы в заполнении соответствующей формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Указанные мероприятия способствовали более мягкой адаптации на работе граждан, которые только начали свою трудовую деятельность на муниципальной службе.

В период декларационной компании в 2024 (за отчетный 2023) до сведения всех муниципальных служащих-декларантов (350 служащих) доведены под роспись методические рекомендации по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также специально подготовленное Отделом по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Данное занятие представлено в виде презентации, которое включает в себя пошаговое разъяснение отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также подробное разъяснение ситуаций, при которых в предыдущие декларационные компании муниципальными служащими АМС г.Владикавказа допускались ошибки.

В анализируемый период 18 муниципальных служащих АМС г.Владикавказа обратились за консультацией по вопросу выполнения иной оплачиваемой, в ходе которой им были даны разъяснения о порядке направления уведомления главе администрации г.Владикавказа (все уведомления согласованы с главой АМС г.Владикавказа), а также 1 муниципальный служащий, в установленном порядке, обратился к главе администрации АМС г.Владикавказа за разрешением на участие в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав ее коллегиального органа управления (заявление согласовано главой АМС г.Владикавказа).

Одним из эффективных механизмов повышения правосознания муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и популяризации антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы является функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), в состав которой входят, наряду с муниципальными служащими АМС г.Владикавказа, представители высших учебных заведений, деятельность которых связана с муниципальной службой и которые принимают участие во всех без исключения заседаниях и являются активными членами Комиссии.

С целью повышения эффективности реализации принимаемых Комиссией решений большое внимание уделяется объективности привлечения муниципальных служащих к ответственности по итогам заседаний Комиссии.

В анализируемый период состоялось 2 заседания Комиссии. Основанием для заседания Комиссии послужили:

заявления 4муниципальных служащих АМС г.Владикавказа о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов). В установленном порядке указанные заявления рассмотрены на заседании Комиссии, приняты соответствующие решения и направлены главе АМС г.Владикавказа на согласование. Глава АМС г.Владикавказа согласился с рекомендациями Комиссии о том, что причина, по которой служащие не представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов), является уважительной и объективной;

представление 109 муниципальными служащими неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 21.09.2010 №1760 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и соблюдения муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа требований к служебному поведению» проведена соответствующая проверка, подготовлен доклад, который рассмотрен в установленном порядке. По итогам проведенных проверок, установлено, что 34 муниципальных служащих представили неполные сведения о своих доходах за 2023 год и привлечены к дисциплинарной ответственности.

В целях обеспечения информационной открытости на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ в разделе «Противодействие коррупции», размещена информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов.

Взаимодействие с правоохранительными органами АМС г.Владикавказа осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий. За отчетный период в АМС г.Владикавказа поступило 3 акта прокурорского реагирования об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, которые были рассмотрены в установленном порядке.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия -Алания от 04.09.2019 №258 «Об утверждении Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания», пункта 5 Плана противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024» (далее – Указы) в установленном порядке проведен антикоррупционный мониторинг в части касающейся АМС г.Владикавказа. Информация направлена в Аппарат Главы Республики Северная Осетия –Алания.

Ежеквартально, в программном обеспечении «АИС «Мониторинг» проводится мониторинг о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в АМС г.Владикавказа. Информация направлена в Аппарат Главы Республики Северная Осетия –Алания.

В установленном законом порядке проведен мониторинг о показателях оценки эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Информация направлена в Аппарат Главы Республики Северная Осетия –Алания.

В соответствии с решением Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Северная Осетия-Алания Отдел по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа за достижение лидирующих показателей эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений 3 раза получил высокие балы.

Также ОПК АМС г.Владикавказа проведены:

мониторинг правоприменительной практики, связанной с соблюдением системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, временно исполняющими обязанности по должностям, замещение которых предполагает соблюдение антикоррупционных стандартов;

мониторинг об обеспечении участия отдельных категорий лиц в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в соответствии с пунктом 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы;

мониторинг реализации комплекса мер по предотвращению коррупционных проявлений и клановости в органах государственной власти и органах местного самоуправления субъектов Северо-Кавказского федерального округа, предусматривающих в том числе исключение дискриминации по национальному и религиозному признакам при приёме на государственную и муниципальную службу;

мониторинг правоприменительной практики, касающейся ограничений, налагаемых на граждан после их увольнения с государственной (муниципальной) службы, а также практики применения норм законодательства о противодействии коррупции, предусматривающих обязанность лица передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия в уставных (складочных) капиталах и паи в паевых фондах организаций) в доверительное управление в случае, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов, за 2023 год.

мониторинг правоприменительной практики, связанной с рассмотрением обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятым по таким обращениям меры реагирования, а также связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции, за период с 2021 по 2023 гг;

мониторинга практики использования государственными органами и органами местного самоуправления различных каналов получения информации, по которым граждане могут конфиденциально сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования, за период с 2021 по 2023 гг.;

мониторинг участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.

Во исполнение положений подпункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 №273-Ф3 «О противодействии коррупции», а также постановления АМС г.Владикавказа от 04.12.2020 №833 «Об утверждении Порядка рассмотрения вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции» (в редакции от 07.12.2021 №882) ежеквартально в АМС г.Владикавказа проводится мониторинг рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации местного самоуправления г.Владикавказа и ее должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы», а также пункта 14.2 протокола оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 24.04.2020 и протокольных поручений совещания у Главы РСО-Алания по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти РСО-Алания с органами местного самоуправления от 18.02.2021 №2-1.4 проведен мониторинг назначения кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения, на предмет выявления необходимости направления запросов МВД, ФСБ, прокуратуру в рамках взаимодействия в части предоставления информации (сведений), об имеющихся обстоятельствах, возможно препятствующих назначению на должность руководителя муниципального учреждения или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.

Мониторинг показал, что руководящий состав в муниципальных учреждениях не сменялся.

Взаимодействие с институтами гражданского общества осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий.

За отчетный период в АМС г.Владикавказа не поступала письменная информация от постоянно действующих руководящих органов политических партий, зарегистрированных общероссийских или республиканских общественных объединений, общественной палатой РСО-Алания, муниципального образования г.Владикавказ, средств массовой информации о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, а также аналогичная информация в отношении муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, а также несоблюдения служащими запретов и ограничений, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 26.03.2018 №275 «Об утверждении Порядка рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений и несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению» (в редакции от 14.07.2021 №508) проведён анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.

В отчетный период обращений граждан и организаций по фактам коррупции или несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению в АМС г.Владикавказа не поступало.

В 2024 году (за отчетный 2023 год), в период декларационной кампании все представленные сведения были проанализированы, обработаны и размещены в установленном порядке на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ в разделе «Противодействие коррупции». При анализе, особое внимание уделялось сравнению представленных сведений о доходах со сведениями, представленных за предыдущие периоды на предмет соответствия, выяснению эмитентов акций и иных ценных бумаг, наличие иной оплачиваемой работы, сведениям о месте работы членов семьи, так как данные обстоятельства могут привести служащего к нарушению антикоррупционного законодательства, в том числе к личной заинтересованности, препятствующей объективному исполнению должностных обязанностей и нарушению требования по предотвращению конфликта интересов.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие с кадровой службой АМС г.Владикавказа, в части касающейся предоставления информации о соблюдении служащими антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы (материалы личных дел служащих; информация о кадровых решениях-распоряжения о приеме, переводе, увольнении, предоставлении отпусков, дисциплинарных взысканиях).

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых в АМС г.Владикавказа, информирования институтов гражданского общества о реализации государственной политики в области противодействия коррупции в анализируемый период в установленном порядке на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ, а также в газете «Владикавказ» размещается соответствующая информация, в том числе правовые акты антикоррупционной направленности.

В отчетный период проведена соответствующая работа по обеспечению поддержания в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией, который отмечается 9 декабря на официальном сайте муниципального образования г.Владикавказ и в газете «Владикавказ» размещен информационно-аналитический обзор, в котором читатель ознакомлен с историей возникновения знаменательной даты, актуальными вопросами в реализации государственной антикоррупционной политики, о влиянии коррупции на социально-экономическое развитие государства.